

PROGRAMME DE FORMATION

INTITULE DE LA FORMATION :

Formation Méthodes Agiles pour RH

PUBLIC CONCERNE :

Tout public

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES DE LA FORMATION :

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Comprendre ce qu'est l'Agilité et pourquoi et quand la mettre en œuvre dans les organisations
- Comprendre l'évolution des métiers RH et posture du responsable RH
- Comprendre la posture de facilitateur
- Utiliser des outils et des méthodes de créativité simples, pratiques et éprouvés qui sont facilement réutilisables
- Utiliser des outils de l'Intelligence Collective (mindmapping, World Café, , parall'axe, speed boat...) pour animer des réunions de projet en mode Agile
- Savoir traiter les résistances et les interférences aux collaborations génératives en entreprise ou en situation collective
- Connaître des outils informatiques pour travailler en Agilité

PRE-REQUIS

Aucun pré-requis spécifique

PROGRAMME :

Jour1 :

Agilité

- Qu'est-ce que l'Agilité ?
- Origine des méthodes Agile et état d'esprit Agile
- Pourquoi l'Agilité dans les entreprises
- Impact de l'Agilité dans les organisations
- Changement de la posture des Responsables de Ressources Humaines
 - Facilitateur
 - Médiateur
 - Conseiller
 - Coach
- Qualité du RRH (bienveillance, ouverture,...)
- Quelques outils informatiques utilisés dans les entreprises Agiles
 - Management visuel (Trello)
 - Gestion de l'information (Slack, partage, réseaux sociaux d'entreprise,...)
- Impact de l'agilité sur les dirigeants et le management



Faciliter l'agilité avec les méthodes collaboratives et créatives

- Les composantes de la collaboration
- Les différents Rôles de Quantor
- Comprendre le processus de créativité
- Préparation des réunions



- Prérequis aux réunions collaboratives (inclusion et icebreaker)
- Animation de réunion collaborative et de créativité
 - Les 6 chapeaux de Bono
 - La technique de l'inversion
 - La matrice de priorisation
- Exercice de mise en pratique

Jour 2 :

L'intelligence collective pour être encore plus agile dans ses démarches

- Définition de l'Intelligence Collective
- Intelligence collective dans les organisations
- Posture du facilitateur en intelligence collective
- Bénéfices de l'intelligence collective
- Types d'intelligence collective
- Les lois de la coopération
- Les lois de la systémie
- Outils pour faire émerger l'intelligence collective
 - Mind mapping
 - Speed boat
 - World Café
- Exercice de mise en pratique



METHODES, ANIMATIONS ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- Apports méthodologiques et exercices de mise en situation à partir de cas concrets
- Exercices, études de cas, jeux de rôles et ateliers pratiques
- Partage permettant une interactivité entre les participants
- Remise d'un livret de stage électronique

SUIVI ET EVALUATION

- Un recueil est réalisé en début de formation
- Le formateur suit les stagiaires tout au long de la formation et s'assure de l'avancée des acquis à chaque étape intermédiaire. Un « quizz » de fin de formation permettra de valider la prise en mains des outils proposés. Les compétences, orientées principalement sur le savoir être, seront évalués au cours des exercices pratiques.
- Une feuille d'émargement est signée par chaque stagiaire et par le formateur, pour chaque demi-journée de formation suivie
- Une fiche d'évaluation de la formation sera remplie par chaque participant, à la fin du programme, pour évaluer les contenus, la pédagogie et les conditions d'apprentissage.
- Une attestation de formation est remise au stagiaire et un certificat de réalisation est produit pour les donneurs d'ordre.

EQUIPE PEDAGOGIQUE :

Olivier Christol : Coach Formateur Facilitateur

Dans ses missions de conseil, d'accompagnement et de formation, Olivier Christol apporte aux entreprises, aux managers/dirigeants/entrepreneurs les techniques de communication et le leadership pour développer les compétences managériales.

Après 20 ans d'expérience en entreprise en tant Manager, Olivier Christol s'est spécialisé dans le coaching de dirigeants et d'équipe et sur toutes les techniques de communication et de management permettant de favoriser le développement des entreprises. Il est aujourd'hui Formateur & Consultant coach certifié en PNL et en Intelligence Collective. Il est aussi certifié à la méthode ENSIZE.

MODALITES

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 4 - 12

DUREE : 2 jour soit 14 heures

DELAI D'ACCES : 1 mois

LIEU :

- Si en intra : sur site
- Si en inter : location de salle de formation (accessible aux personnes de handicap)

TARIF INTER : 1000 € HT / personne

TARIF INTRA : sur devis

DEMANDE DE RENSEIGNEMENT :

Contactez Olivier Christol au 07 82 29 92 82 ou par email à olivier.christol@maieutikandco.com

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES HANDICAPEES :

Nous vous informons que nous apportons une approche attentive pour les personnes en situation de handicap. Pour toute situation particulière, n'hésitez pas à nous contacter.